

首都圏の中小企業様対象

オンラインで開催

働き方改革を推進する多様な人材の 採用・活用ノウハウセミナー

～就職氷河期世代活用の在り方～

コロナ禍の影響により人材採用市場は大きく変化しています。テレワークなど多様な働き方が促進した一方で、中・長期的な視点からは、少子高齢化等に起因する人手不足など依然として課題が残っています。こうした中、企業においては働き方改革を推進し、今後を見据えた採用戦略を準備しておくことが求められます。特に、多様な人材を確保する上で、就職氷河期世代の活用が注目を集めていることから、本セミナーでは就職氷河期世代の採用・活用のメリット、戦力化に向けた課題と解決策、成功事例の紹介、採用方法例と入社後の定着・育成のポイント等を説明します。

7月21日(水)
13:30~14:30

7月27日(火)
13:30~14:30

参加
無料

こんな企業様におすすめ

- 慢性的な人材不足を解消したい
- 働き方改革推進に有効な人材活用のポイントを知りたい
- 実際に就職氷河期世代を採用した企業の事例を聞きたい

21日

【講師】 株式会社クオリティ・オブ・ライフ
プランナー

浅葉 名津美 氏

民間企業での人事部門、公的機関での求職者/求人者支援、教育機関でのキャリアコンサルタントなどを経て独立。人事担当者として、短時間労働者の採用や就業環境整備の経験あり。現在は採用のほか、人材定着・活用や働き方改革など、人事労務領域での企業支援を専門とする。



当日のセミナーテーマ

- ① コロナ禍での採用市場の変化と中小企業を取り巻く課題
- ② 就職氷河期世代を含む多様な人材活用のポイント
- ③ 地域での就職氷河期世代人材の採用・活用の事例紹介

27日

【講師】 株式会社クオリティ・オブ・ライフ
アドバイザー

山田 徹 氏

株式会社リクルートに新卒入社。25年の在職中は一貫してHR領域サービスに従事。HRカンパニー 総合企画部長 カンパニーオフィサーとして大手企業に対する新商品開発や営業部門を統括。退職後はこれまで培った経験を活かして中小企業庁「地域中小企業の人材確保・定着支援事業」でシニア人材による中小企業支援の仕組みづくりに注力。またハーバード流交渉をベースとした「交渉力向上」をテーマに「交渉学協会」を設立。多様な人材の育成に取り組んでいる。



※本セミナーはオンラインツールで実施いたします。お申し込み後に事務局より参加URLをメールでお送りします。

お申込みは
こちら

<https://questant.jp/q/hyogaki-seminar>



【主催】 経済産業省 関東経済産業局 【企画・運営】 地域中小企業人材確保事業運営事務局 株式会社 学情

TEL 03-3545-7330 FAX 03-3545-7311 MAIL kanto-jinzai@gakujo.ne.jp

※事務局移転の為、7月26日より連絡先が右記に変更となります。 TEL 03-3593-1512 FAX 03-3593-1510

本事業は、株式会社学情が関東経済産業局から委託を受けて「令和3年度関東経済産業局における地域中小企業・小規模事業者の人材確保支援等事業」の一環として実施しています。