

外部人材のスキルやノウハウを社内へ

# 塩尻市内の実践企業から直接聞く 「外部人材」を活用した理由

- 塩尻市内企業の外部人材活用事例のご紹介 -

こんなお悩みありませんか？

- ・新規事業の商品開発やマーケティングに悩んでいる
- ・在庫管理方法の見直しを含めた業務改善に悩んでいる
- ・経営ビジョン実現を目指す組織づくりに悩んでいる
- ・コロナ禍で課題は山積みで何から実施すればいいかわからない



日 程

2021年

7/27 火

時 間

16:00-17:30

※開場は 15:50～

参加方法

塩尻 インキュベーションプラザ  
(2階産学連携推進室)

もしくは

オンライン参加 (Webex)

※オンラインは「Webex」を使用します。お申し込み後  
3営業日以内に事務局よりご案内させていただきます。

申し込み

右記の QR コードを読み込んで  
いただき申し込みフォームから  
お申し込みください。

※下記 E-Mail アドレスでのお申し込みも可能です。

E-Mail

fukukatsu@pasona-jobhub.co.jp



「外部人材を活用した塩尻の経営者や担当者」と「多様な働き方についての有識者」が伝える！



信州吉野電機 株式会社

代表取締役社長

吉野智胤 氏



外部人材活用  
企業

株式会社 立石コーポレーション

管理部 部長

原 卓也 氏



有識者

一般社団法人プロフェッショナル  
& パラレルキャリア  
フリーランス協会  
代表理事

平田麻莉 氏



支援機関

塩尻商工会議所

地域コーディネーター

横山暁一 氏

「外部人材」を活用した企業はどのような経営課題を持ち、どのような成果に繋がったのか、活用前後のプロセスを事例を元に分かりやすくご紹介します。また、そもそも「外部人材」とはどのような人がいるのか？、を社会背景やトレンドも含めて有識者からご説明します。

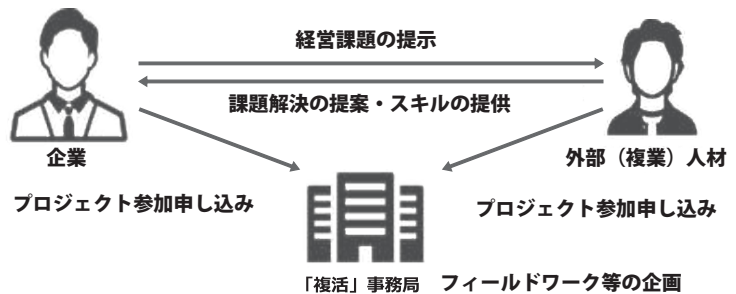
## プログラム

- 1：挨拶 塩尻商工会議所/経済産業省関東経済産業局
- 2：本事業説明（事業概要、R1・2年度実績など） 株式会社パソナ JOB HUB
- 3：塩尻市内の企業による「外部人材活用」の事例紹介
  - 既存新規事業の商品開発とマーケティング 信州吉野電機株式会社 代表取締役社長 吉野智胤 氏
  - ※表面の写真は外部人材と協働しマーケティングを行った既存新規事業商品です
  - コールセンターのチャットボット導入 株式会社立石コーポレーション 部長 原 卓也 氏
  - モデレーター  
塩尻市でのその他外部人材活用事例 塩尻商工会議所 横山暁一 氏
- 4：今の時代、なぜ「外部人材活用」が普及してきたのか？ 一般社団法人プロフェッショナル&パラレルキャリア・フリーランス協会 代表理事 平田麻莉 氏
- 5：事業参加申し込み方法について 株式会社パソナ JOB HUB

本セミナーは、関東経済産業局主催「関東経済産業局における地域中小企業・小規模事業者の人材確保支援等事業」の一環として実施いたします。セミナーでは、兼業・副業人材とマッチングする復活（ふくかつ）プロジェクトにご参画いただける企業の方も併せて募集いたします。

## 本事業のマッチングプロジェクトについて

企業様と外部人材の間に事務局（塩尻商工会議所・株式会社パソナJOBHUB）が入り、マッチングまで伴走します。初めて外部人材活用を検討する企業様でも安心して参加することが可能です。セミナーでは本事業の特徴も合わせてご紹介します。



### 申し込み方法

表面の申し込みQRコード、もしくは以下のメールアドレスへ①～⑥をご記入しお申し込みください。

E-Mail [fukukatsu@pasona-jobhub.co.jp](mailto:fukukatsu@pasona-jobhub.co.jp)

①企業名 ②役職/部署名 ③代表参加者名 ④参加人数 ⑤電話番号 ⑥本事業へのご質問

### お問い合わせ

中小企業外部人材確保支援事業 事務局

株式会社パソナ JOB HUB 内（担当：鳥羽・平元）

Tel：080-7255-8463（9:00～17:30）

#### <個人情報保護について>

株式会社パソナJOB HUBは、人材派遣、職業紹介、再就職支援、アウトソーシングをはじめとした総合人材サービスを提供するパソナグループ企業（連結子会社及び持分法適用会社をいいます）として、個人情報の取り扱いについて、その重要性を深く認識し、適切な取得、利用及び提供を行うと共に、お客様、お取引先企業、登録スタッフ、株主及び従業者等の個人情報に関する権利を保障するために、本個人情報保護方針を定め、以下に定める事項について実施致します。

1. 運営組織の確立  
当社は、個人情報を適切に利用・管理していくために、役割、責任及び権限を定めた運営組織を確立します。
2. 適切な運用管理  
当社は、個人情報の保護に関する法律、指針、規程、マニュアル等を社員に教育・周知し、適切に実施・運用します。
3. 目的外利用の禁止  
当社は、個人情報の目的外利用を行わないため、必要な対策を講じる手順を確立し、実施し、維持します。
4. 法令・規範の遵守  
当社は、個人情報の保護に適用される法令、国が定める指針その他の規範を遵守するために計画を策定し、適切な個人情報保護に係る文書を作成します。
5. 安全対策の実施  
当社の管理下にある個人情報は、その正確性及び安全性を確保するため、個人情報の漏えい、滅失又はき損等について適切な予防及び是正処置を実施致します。
6. 苦情及び相談への対応  
個人情報の取扱いに関して、本人からの苦情及び相談を受け付け、適切、かつ、迅速な対応を行うために、必要な体制を整備し、手順を確立すると共に、これを遵守し、維持します。
7. 継続的改善  
本方針を頂点として策定する当社の個人情報保護体制については、情報産業の技術動向等を考慮すると共に、内部監査等による見直しを継続的に実施し、改善を行い、その水準を維持します。

制定年月日 2008年4月1日  
最終改定年月日 2021年3月1日  
株式会社パソナJOB HUB代表取締役社長 高木元義

【個人情報保護方針の内容についての問合せ先】  
株式会社パソナJOB HUB 個人情報保護管理事務局 TEL：03-6832-2901 E-mail：privacy@pasona-jobhub.co.jp

主催



企画・運営



協力

